



Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

NBA



Ministerie van Economische Zaken  
en Klimaat

# WELKOM BIJ DE KRISTAL PRIJSUITREIKING

TRANSPARANTIEBENCHMARK  
2017

Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

NBA



# Inge Diepman

*Dagvoorzitter*



| Programma     |  |   |
|---------------|--|---|
| 15.30 – 15.45 | <b>Opening</b>   | <b>Inge Diepman</b><br>Dagvoorzitter<br><br><b>Pieter Jongstra</b><br>Bestuursvoorzitter Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA)   |
| 15.45 – 16.15 | <b>Key-note-speech:</b><br>Lange termijn waardecreatie vraagt om betere maatschappelijke antenne commissaris   | <b>Marleen Janssen Groesbeek</b><br>Lector Sustainable Finance and Accounting Avans Hogeschool  |
| 16.15 – 16.45 | <b>Kristalprijs en Transparantie-benchmark: Futureproof !</b>  | <b>Jeroen Heijs</b><br>MT-lid Directie Topsectoren en Industriebeleid Ministerie van Economische Zaken en Klimaat   |
| 16.45 – 17.15 | <b>Prijsuitreiking:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jury-beschouwingen</li> <li>• Snelste stijger</li> <li>• Meest innovatieve verslag</li> <li>• Genomineerden Kristal</li> <li>• Winnaar</li> </ul> | <b>Monika Milz</b><br>Voorzitter Green Deal Board<br>Bestuursadviseur Governance Support BV<br>Raad van Commissarissen de Volksbank<br>Raad van Toezicht Handelsveem BV<br>Raad van Commissarissen Spoorwegmuseum |
| 17.15 – 18.30 | <b>Netwerkborrel</b>   | Restaurant  |



Twitter:

*#TBKristol*

*#Kristolprijs*

Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

NBA



# Pieter Jongstra

*Voorzitter Raad van Bestuur NBA*

Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

NBA



# Marleen Janssen Groesbeek

*Lector Sustainable Finance and Accounting  
Avans Hogeschool*



## Keynote Speech

**Lange termijn waardecreatie  
vraagt om betere  
maatschappelijke antenne  
commissaris**

# Keynote Speech

Raad van Commissarissen uit de luwte

Noodzaak scherper toezicht

Toenemende complexiteit buitenwereld

Verslag RvC plichtmatige opsomming





## Keynote Speech

Aanmeten van een betere maatschappelijke antenne:

- Duurzaamheid
- Maatschappelijk ondernemen
- Digitalisering
- Innovatie
- Vergrijzing
- Immigratie
- Geopolitieke veranderingen

## Keynote Speech

20% niet op hoogte van risico's in keten of  
marktveranderingen

Zelden initiatief contact met stakeholders

Ontwikkelingen in richtlijnen voor de jaarverslaggeving  
hebben niet geleid tot betere maatschappelijke antenne  
van commissarissen

Opname van 'forward looking statement'  
in verslag van RvC

Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

NBA



# Denise Pronk

*Royal Schiphol Group*



# Jeroen Heijs

*Directie Topsectoren en Industriebeleid  
Ministerie van Economische Zaken en Klimaat*



## Kracht van de Benchmark en Kristalprijs

Meer MVO doordat:

- Competitief
- Lerend
- Onafhankelijk
- Meten = managen

Voor beginners, gevorderden en koplopers



## Verbeterpunten Benchmark en Kristalprijs

- Criteria aanpassen
- Stimuleren alle bedrijven
  - Sectorale competitie
  - Meer leren van elkaar
  - Minder nulcores

Jaarlijkse benchmark niet nodig, jaarlijkse prijs wel

## Aanpassingen Benchmark en Kristalprijs



Basis is geactualiseerde  
Transparantiebenchmark

Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

NBA



# Monika Milz

*Juryvoorzitter Kristalprijs*





## Transparantiebenchmark 2017

Transparantiebenchmark: 14<sup>e</sup> editie

Kristalprijs: 8<sup>e</sup> keer

Aantal deelnemers: 505

Hogere gemiddelde score: 108 (2016:104)

Score winnaar: 199 (2016: 199)

Ondergrens top 20+1: 188 (2016: 186)

# Transparantiebenchmark

Geoefend deelnemersveld

Jurythema: hoe blijkt uit de verslaggeving de betrokkenheid van de Raad van Commissarissen/Raad van Toezicht bij lange termijn waardecreatie ?



# Transparantiebenchmark

Inbedding van ethisch ondernemen vereist:

Passend governance model

Stimulerende Raad van Commissarissen/Raad van Toezicht

Passende vaardigheden leden Raad van Commissarissen/Raad van Toezicht



# Transparantiebenchmark

Financieel: standaarden en ratings beschikbaar

Niet-financieel: ?????????

Elkaar aanspreken op materiële aspecten, ook over  
'unconvenient truth' ?

Kennis en vaardigheden (antenne) van ieder lid essentieel.

Intrinsieke motivatie zwaar gewicht in selectieproces ?



# Transparantiebenchmark

Toezicht houden = complex

Complexer bij ambitie om impact te maken op lange termijn  
waardecreatie

Intentie jury: veel waardering toekennen aan trendsetters

Echter: weinig onderscheidend vermogen

UITD(R)AGING !



## Prijsuitreiking



## Prijsuitreiking: Snelste stijger

Van 38 naar 128 punten, van plaats 204 naar 112

Voor het eerst een MVO-verslag

Verbinding materiële thema's en waardecreatiemodel

In bedrijfstak die maatschappelijk kritisch wordt gevolgd



Nancy Aschman

## Prijsuitreiking: Meest innovatief verslag

Naast geïntegreerd verslag ook Human Rights Report  
Hantering UN Guiding Principles Reporting Framework

Framework (inter)nationaal nog weinig toegepast

Erkenning ketenverantwoordelijkheid

Kwetsbare opstelling

Eervolle vermelding 2015: Unilever



Tjeerd Krumpelman



## Top 4

Nummers 3 en 4 ex aequo na Panel van Deskundigen

Verschillen worden steeds kleiner

Kwaliteit van hoog niveau

## Genomineerden Kristal



alliander

Koen Eijsing

SIEMENS

Ab van der Touw



bam

Rob van Wingerden



Schiphol  
Group

Denise Pronk

## Genomineerd



Winnaar 2016

Helder verslag

Concreet ingaand op dilemma's

Uitgebreid aandacht lange termijn waardecreatie

Lat Kristalprijs ligt hoog

## Genomineerd

# SIEMENS

Grote stap vooruit qua verslaggeving

Stuk overzichtelijker

Transparant over dilemma's, aandacht voor megatrends

Geen geïntegreerd verslag

Onderscheidend: als dochter van buitenlands concern  
uitgebreide verantwoording

## Genomineerd



Sector in financieel zwaar weer

Toch: maatschappelijke thema's nadrukkelijk op agenda

Betrekking stakeholders bij toekomstvisie

Eigen visie maatschappelijke uitdagingen

Benoemen business principles en belastingbeleid

Zelfreflectie

# Genomineerd



Verslag jaren op hoog niveau

Nadruk: managementagenda voor de toekomst

Benoeming eindverantwoordelijken

Uitdaging: toelichting personeelsbeleid

Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

NBA



## Winnaar Kristalprijs 2017



**Royal BAM Group**